

Oggetto: Adesione ai requisiti della Responsabilità Sociale (standard SA 8000:2014)

Spett.le Fornitore, la Società Termisol Termica S.r.l. opera nel rispetto dei requisiti dello standard SA 8000:2014, ovvero di quella che è conosciuta come “Responsabilità Sociale d’Impresa”. Questa scelta è scaturita da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell’impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere. Nella nostra azienda il rispetto dei principi etici e la soddisfazione del Cliente si sono sempre coniugati in un unico valore irrinunciabile.

Le relazioni aziendali con i Clienti, con i nostri collaboratori, con le risorse umane e con chiunque abbia un legittimo interesse verso di noi, sono sempre state condotte nel rispetto di quei principi che trovano una valida sintesi nel nostro Codice etico. La Società ha deciso di formalizzare l’impegno per la Responsabilità Sociale d’Impresa attuando un sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale; l’adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000 ha voluto essere, quindi, il completamento di un percorso volto a coniugare la competitività della Società con il rispetto degli standard qualitativi, ambientali, della sicurezza e salute sul lavoro, dei diritti dei lavoratori.

La certificazione SA 8000 coincide, per Termisol Termica S.r.l., con l’impegno a rispettare i seguenti principi cardine della responsabilità sociale:

- 1. non utilizzare o sostenere l’utilizzo di lavoro infantile;**
- 2. non favorire né sostenere il “lavoro forzato e obbligato”;**
- 3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;**
- 4. rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;**
- 5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;**
- 6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari non previste dalla legislazione vigente o che comprendano l’utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;**
- 7. rispettare l’orario di lavoro come stabilito dalle leggi e agli accordi nazionali e locali;**
- 8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente.**

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- a) la definizione di Politiche aziendali coerenti con tali presupposti (allegato 1);
- b) l'implementazione di un sistema di gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- c) la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni dei dipendenti anche attraverso l'individuazione di loro rappresentanti;
- d) la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni delle parti esterne interessate (stakeholders);
- e) il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento;
- f) il monitoraggio dei fornitori, in particolare di quelli ritenuti più critici.

Per favorire la condivisione di questi principi, Termisol Termica S.r.l. si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA 8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

Certi della sensibilità della Vostra organizzazione a tali principi e, al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede la compilazione e la restituzione, entro 20 giorni dal ricevimento della presente, dei seguenti documenti:

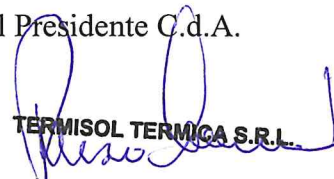
- Lettera di adesione ai requisiti dello standard SA 8000 (all.2);
- Questionario informativo di autovalutazione in merito ai requisiti dello standard SA 8000:2014 (all.3).

Eventuali reclami riguardanti la conformità a uno dei requisiti della SA8000 possono essere indirizzati per posta a: Termisol Termica Srl – via dell'artigianato 79/81 – 57100 Livorno

Il reclamo può essere espresso anche telefonicamente al n.ro 3386553366 a cui risponde direttamente il Direttore affari legali, compliance e CSR Avv. Elena Mannucci oppure inviando una mail a: elena.mannucci@termisol.com

Livorno

Il Presidente C.d.A.



TERMISOL TERMICA S.R.L.