

POLITICA SU ALCOOL E DROGA

La Termisol Termica S.r.l. è interessata a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i dipendenti.

Pertanto la Società riconosce che l'abuso di alcool e l'uso di droghe e/o sostanze simili da parte di dipendenti, condiziona negativamente la loro prestazione di lavoro, può comportare seri danni e gravi conseguenze sulla salute e sicurezza, sull'efficienza lavorativa e sulla produttività, di loro stessi, dei propri colleghi e di terzi, oltre che danni materiali a beni e attrezzature aziendali e/o di terzi.

L'uso improprio di medicinali o l'utilizzo, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e droghe sia illecite che lecite (cioè legalmente commercializzate e distribuite) o comunque soggette a controllo e non prescritte dal medico, negli ambienti di lavoro di Termisol Termica s.r.l. è tassativamente vietato.

La presente politica nonostante faccia esplicito riferimento ad alcool e droga si intende riferita anche a tutte le altre forme di abuso di sostanze, compresi gli inalanti e medicinali.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche o sostanze simili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa. È altresì assolutamente vietata l'assunzione di droghe sia durante l'attività lavorativa che al di fuori di essa.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droghe come una condizione curabile, pertanto, coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopra citate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento terapeutico adeguato, ed è importante che ciò venga messo in atto senza indugio e prima che la loro condizione possa rappresentare un pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi.

Termisol Termica S.r.l., sottopone a controlli per alcool e droga i propri dipendenti che ricoprono particolari mansioni lavorative che, secondo la normativa di legge vigente, devono essere soggette ad accertamenti mediante appositi test di accertamento.

In particolare relativamente all'alcool sono sottoposti ad accertamenti tutti i dipendenti dell'azienda, con la sola eccezione degli impiegati amministrativi. Gli accertamenti sanitari di diagnosi di tossicodipendenza interessano i dipendenti addetti alla conduzione di autoveicoli che richiedono il possesso di specifiche categorie di patente di guida, i dipendenti addetti alla guida di macchine per la movimentazione delle merci e i dipendenti addetti alla conduzione e alla manovra di attrezzature da lavoro elevabili. Gli accertamenti sopra richiamati vengono eseguiti, al momento dell'assegnazione delle specifiche mansioni precedentemente descritte, in occasione delle visite pre-assuntive e in occasione delle visite periodiche. Tali accertamenti vengono effettuati come previsto dal protocollo sanitario definito dal ns. medico e in conformità alle modalità stabilite dalla legge.

Al fine di garantire una maggiore efficacia degli accertamenti sanitari di diagnosi di tossicodipendenza e di alcolemia, in accordo con il medico competente e in conformità alle modalità definite dalla legge, l'Azienda prevede l'effettuazione degli accertamenti sopra richiamati in modalità anche non programmata e a "sorpresa" e comunque senza preavviso, mediante criteri di selezione del personale random.

La Termisol Termica s.r.l. si riserva inoltre di effettuare, senza preavviso, controlli sulla presenza, nei propri locali, di droghe o di sostanze alcoliche o superalcoliche.

Termisol Termica s.r.l. invita i propri appaltatori e prestatori di beni o servizi ad adottare e fare propria un'analoga politica.

Livorno 07/01/2026

Il Presidente del CdA
Renzo Mannucci

