

POLITICA PER LA SICUREZZA

La presente Politica rappresenta l'impegno della Termisol Termica s.r.l. verso la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutte le persone che si trovino ad operare all'interno della propria sede e dei propri cantieri; in particolare la Termisol Termica mantiene il suo impegno per il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

A tal fine Termisol Termica mantiene efficiente il Sistema di Gestione per la Sicurezza rispondente alla norma ISO 45001 ed.2018. La Termisol Termica, nell'ambito delle proprie attività, per continuare ad essere competitiva e a rafforzare la sua presenza sul mercato, per soddisfare sempre meglio il Cliente e per perseguire i propri obiettivi di sviluppo, intende mantenere e migliorare il livello qualitativo dei prodotti/servizi forniti ed il rispetto del proprio patrimonio umano. Questo impegno nei confronti della salute e sicurezza sul lavoro dei propri lavoratori si concretizza attraverso:

- **Prevenzione:** individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della Termisol Termica, o per chiunque si trovi a svolgere nell'area aziendale attività lavorative (es. manutentori, fornitori di servizi, etc..) e pianificare il loro trattamento per prevenire infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali, pianificando un controllo operativo ed un continuo monitoraggio;
- **Rispetto delle leggi:** rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dalla azienda stessa;
- **Programmazione:** individuare gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro per il miglioramento continuo del sistema di gestione della sicurezza;
- **Controllo:** controllare periodicamente tutte le attività in modo sistematico ed in particolare quelle che, a seguito della valutazione eseguita, risultano soggette ad un rischio residuo significativo;
- **Messa a disposizione di adeguate risorse tecnico-economiche:** perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili;
- **Comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione** rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alle comunità locali sul tema della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei prodotti/servizi offerti. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati alla salute e sicurezza sul lavoro;
- **Consultazione** di tutto il personale ed in special modo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione che di revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi aziendale, sia in fase di implementazione del Sistema di Gestione integrato, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale;
- **Impegno** nella fornitura di risorse umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema di salute e sicurezza sul lavoro;
- **Impegno** a considerare il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale;
- **Impegno** a verificare l'idoneità del sistema di gestione integrato anche in relazione alla possibile variazione della dimensione aziendale e della tipologia dei contratti di lavoro.

Ulteriore impegno, finalizzato alla minimizzazione dell'impatto derivante dalle attività svolte, è quello di valutare in anticipo, per quanto possibile, gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da tutte le nuove attività e dalle variazioni gestionali in genere, oltre che adottare tutte le misure necessarie a prevenire sia lo spreco di risorse, sia l'insorgere di infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali.

Livorno 07/01/2026

Il Presidente del CdA
Renzo Mannacci

